



# RECRUTEMENT

La Communauté de Communes Creuse Grand Sud recrute

## **Une ou un Chargé(e) de mission GEMAPI**

Poste basé à Felletin (23) à *pourvoir dès que possible*

### **Contexte**

Située au sud de la Creuse, au cœur de la France, la Communauté de communes Creuse Grand Sud, qui regroupe 26 communes et 12 000 habitants, bénéficie d'une qualité de vie privilégiée, de paysages préservés et d'un patrimoine bâti exceptionnel, propices au développement de différents projets professionnels et personnels.

La question de la préservation de l'environnement du territoire est une thématique majeure car elle constitue une véritable richesse locale. La mise en œuvre de la compétence GEMAPI s'inscrit dans un projet de territoire qui vise notamment un cadre de vie attractif et préservé.

Dans le cadre de ses activités, la Direction de l'environnement de la Communauté de communes Creuse Grand Sud recrute un chargé de mission « GEMAPI » pour remplacer le départ d'un membre de l'équipe du service GEMAPI.

La mission générale consiste à coanimer, avec les autres membres de l'équipe et les partenaires, les programmes opérationnels des contrats de gestion de la ressource en eau « Creuse amont », « Sources en action » et « Hautes Vallées du Cher ».

### **Descriptif du poste**

#### **Missions**

---

Sous la responsabilité du directeur de l'environnement et de la directrice générale des services, les missions porteront sur l'animation des contrats territoriaux développés et portés par la collectivité en faveur de la restauration et la préservation des cours d'eau et des milieux aquatiques.

#### **Activités**

---

Les différentes activités seront conduites en étroite collaboration avec le technicien de rivières.

#### **1. Coordination et animation du contrat territorial Creuse amont – phase de renouvellement**

La Communauté de communes Creuse Grand Sud assure la coordination du contrat territorial Creuse amont, développé à l'échelle du bassin de la Creuse amont. Le projet doit associer un ensemble de partenaires techniques et institutionnels. La Communauté de communes assure aussi une maîtrise d'ouvrage mutualisée pour le compte des EPCI concernés par ce bassin versant.

Le chargé de mission sera chargé de finaliser l'évaluation du premier cycle du contrat (2018/2022) et d'établir la future programmation avec les partenaires pour la construction d'un second cycle du contrat (2025/2030). Dans un second temps, il assurera le pilotage, la mise en œuvre et le suivi des futures opérations.

## 2. Animation des contrats Sources en action (2024/2029) et Hautes Vallées du Cher (2022/2027)

La Communauté de communes Creuse Grand Sud est l'un des maîtres d'ouvrages de ces deux contrats développés à l'échelle des bassins de la Vienne et du Cher. Pour cela, elle porte des programmes d'actions complémentaires sur son territoire, et auxquels le chargé de mission apportera un renfort à leur réalisation et leur mise en œuvre.

### Il s'agira donc :

- D'assurer le pilotage du contrat Creuse amont et l'appui technique des partenaires,
- D'organiser, animer et participer aux réunions des instances des contrats,
- D'assurer le suivi financier et administratif des contrats (conventions, marchés, autorisations administratives, gestion des subventions, etc.),
- D'assurer la cohérence des programmes et le suivi des autres outils (SAGE, contrats territoriaux voisins, etc.),
- D'assurer un relai interne permanent avec la direction, les élus et les autres collègues,
- D'apporter une contribution active à la mise en œuvre effective des programmes d'actions : *diagnostics terrain, élaboration, concertation, rédaction des cahiers des charges, suivi des procédures de marchés, rapports d'activités, etc.*

Par ailleurs, la direction de l'environnement est en charge de nombreuses thématiques de gestion de l'environnement du territoire, et le chargé de mission pourra être amené à apporter une contribution ponctuelle élargie (politiques de l'eau, risque inondation, biodiversité, SIG, etc.).

D'une manière générale, il est attendu un investissement dans la vie de la direction, une étroite collaboration avec l'équipe et les élus responsables, mais aussi avec les autres collègues de la Communauté de communes et les différents partenaires.

### Profil recherché

---

#### Formation / connaissances / compétences

Titulaire d'un diplôme BAC + 3 ou 4 minimum, ou de niveau supérieur, de formation scientifique dans le domaine de l'environnement, notamment de la gestion de l'eau et des espaces naturels,  
Connaissances techniques générales dans les domaines touchant à la gestion des milieux naturels, aquatiques, agricoles, à la préservation de la ressource en eau et de la biodiversité,  
Compétences affirmées en animation et concertation avec différents types de publics,  
Connaissance du fonctionnement des collectivités locales, des politiques environnementales et de la gestion des subventions publiques,  
Permis B obligatoire,  
Capacité physique à exercer des missions de terrain et petits chantiers.

#### Savoir-faire

Capacité rédactionnelle, de synthèse et de restitution,  
Maîtrise de la communication interne et externe relative aux responsabilités confiées,  
Maîtrise des outils bureautiques et gestion simple de données, aptitude aux outils numériques,  
Maîtrise du SIG (QGIS, QFIELD).

## Savoir-être

Sens du dialogue, de la diplomatie, du travail en équipe et bonne capacité relationnelle à déployer tant en interne qu'en externe avec l'ensemble des partenaires et acteurs associés aux projets,  
Capacité à adopter une position professionnelle neutre et à considérer des intérêts opposés,  
Autonomie, capacité d'organisation et rigueur dans le travail : *qualité, respect des délais, fiabilité, etc.*,  
Souplesse, disponibilité et prise d'initiative,  
Goût pour les travaux de terrain et d'observation (*suivi, diagnostic, état des lieux, concertation, etc.*),  
Sens de l'intérêt général et esprit d'équipe.

## Rémunération et conditions de travail

---

Poste à temps complet titulaire du grade de technicien territorial ou à défaut CDD (3 ans)  
Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + CNAS  
Poste de travail dédié avec moyens informatiques et de téléphonie  
Véhicule de service  
Déplacements fréquents, missions sur le terrain en autonomie  
Poste basé dans les locaux de la direction de l'environnement, 9 rue des écoles à FELLETIN (23500)

## Renseignements

---

**Les candidatures (CV et Lettre de motivation) sont à adresser avant le lundi 27 novembre 2023 :**

*Entretiens prévus première quinzaine du mois de décembre 2023*

**Madame la Présidente, Communauté de communes Creuse Grand Sud  
34 b rue Jules Sandeau - 23200 AUBUSSON  
Tél : 05 55 57 79 98**

Pour postuler en ligne : [louis.cauchy@creuse-grand-sud.fr](mailto:louis.cauchy@creuse-grand-sud.fr)  
Copie au Vice-Président : [l-heritier@orange.fr](mailto:l-heritier@orange.fr)

**Pour tout renseignement relatif à l'offre d'emploi, merci de prendre contact avec :**

Louis Cauchy  
Directeur de l'environnement  
Communauté de communes Creuse Grand Sud  
[louis.cauchy@creuse-grand-sud.fr](mailto:louis.cauchy@creuse-grand-sud.fr)  
06.49.92.12.50

**Vous ne connaissez pas le Sud de la Creuse, vous avez des interrogations quant à votre projet de vie ici ?**

Amandine Bonnaud, chargée de mission accueil-attractivité vous accompagnera dans votre installation et vous apportera des renseignements pratiques sur l'offre de services, éducative, sportive, associative et culturelle du territoire de la communauté de communes Creuse Grand Sud.

Elle sera également un relais local dans votre recherche de logement en amont ou lors de votre arrivée sur le territoire, ainsi que pour la recherche d'emploi ou d'activité de votre conjoint(e).